

吴江区区委委员、副区长沈金明一行来华源包装调研

2014年12月9日，吴江区区委委员、副区长沈金明一行在桃源镇党委书记石荣等领导的陪同下来到华源包装视察调研，并与董事长李炳兴及相关管理人员亲切交谈。

调研中，沈金明一行详细了解了企业的生产、经营及发展状况，对华源包装取得的成绩表示充分肯定。期间，副区长沈金明与董事长李炳兴详细交流了公司近期发展情况及未来规划。

(钱文韬)



吴江区“科技镇长团”调研华源包装

2014年10月14日，吴江区政府副区长夏晓阳，吴江区政府副区长、科技镇长团团长程斌等吴江区科技镇长团一行华源包装视察调研，公司领导与相关部门负责人参加会议。

座谈会上，公司领导对科技镇长团来公司调研表示欢迎，随后就“科技镇长团”成员们所关心的公司概况、产学研合作项目、自主研发技术等方面作详细介绍。会上，双方还就企业与高校合作形式进行深入研讨。“科技镇长团”成员们表示将用好后方优势，积极牵线搭桥，力争在产学研联盟、校企联盟以及高端人才引进方面取得突破，为吴江地区的跨越发展做出积极贡献。

在此次调研中，科技镇长团一行还实地考察了公司印铁、制罐等车间。

(钱文韬)



咸宁市科技局局长方立清一行来咸宁华源公司考察



2014年12月15日，咸宁市科技局局长方立清局长一行来咸

宁华源公司考察。方局长深入印铁车间，参观了六色UV印刷线和双色UV印刷线的生产运行情况，询问了印铁制罐方面的工艺问题，详细了解公司在知识产权、技术力量等方面的情况。

方局长对咸宁华源公司技术设备和专利申请情况予以肯定。他希望咸宁公司再接再厉，继续加大科技研发投入和自主创新，尽快成功申报高新技术企业，为咸宁市经济发展发挥排头兵作用。

(陈琳)

成都华源参加安全管理员培训

2014年12月25—26日成都华源参加了由龙泉驿区安监局和市安全生产监督管理局举办的为期两天的企业主要负责人、企业安全管理员安全生产培训。

成都华源与会人员学习了《中华人民共和国新安全生产法》、安全隐患治理与安全生产工作的相关的政策、法律、法规，明确了安全生产工作重点。会上，龙泉驿区安监局向局长希望各企业高度重视安全生产管理工作，通过培训将安全落到实处；争取对待安全生产管理投入价值观；岁末年初，抓好安全制度和管理工作落实。

通过此次培训，使我们了解了新时期做好安全生产

工作的方法，我们将着力提高公司安全生产管理水平，坚持安全第一。生产要发展，安全是前提，隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山。让我们共同努力，把安全生产工作做得更好。

(游明仙)



普及消防知识、防患火灾于未然——海宽华源成功举办消防演练

为加强消防安全管理工作，提高员工安全防火意识。预防和杜绝火灾事故的发生，保障厂区以及公司员工安全，佛山市海宽华源本着“预防为主，防消结合”的原则，结合公司实际情况于2014年10月18日在厂区内组织了一次消防演习活动。安全小组组长向员工讲解发生火灾时所需注意的事项和应急措施以及紧急救护，并向员工演示了灭火器和消火栓的使用方法和紧急救护且由员工亲自灭火。通过本次消防演习使公司全体员工对消防安全知识有了更深入的了解，员工意识到在认真工作的同时，不要忽视了自身的安全，公司管理层也意识到任何时候都应将“安全第一”的观点放在首位。

(侯飞鹏)



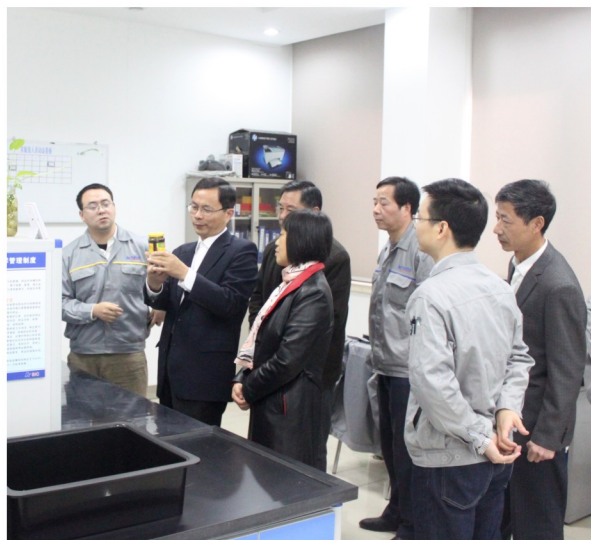
华源包装迎来苏州市质量奖现场评审

2014年11月27日，苏州市质量奖现场评审小组来到苏州华源包装股份有限公司开展现场评审。

在首次会议中，评审组专家与公司高层领导围绕“如何实施卓越绩效，推进企业发展”进行了深入的交流与探讨，并观看了企业的案例发布。随后，对公司各生产车间进行了现场参观，着重对研发检测中心各个模块的运行作了详细了解，并分组举行了座谈与交流。

通过现场评审，评审组专家对华源包装在研发提升、文化及人员管理等方面取得的成绩予以肯定，并提出了加强统计技术在企业管理中的应用、细化价值创造过程的指标和考核等宝贵建议。华源包装将不断深入对卓越绩效的学习与研究，持续提升公司各环节的运行效率，努力向苏州市市长奖迈进。

(沈俊杰)



简讯

◆2014年10月24-26日，由方圆标志认证集团审核组对咸宁华源质量、环境、职业健康安全管理体系进行了为期三天的年度监督审核工作，最终得出三体系持续有效运行的结论，为公司下一步发展打下了良好的基础。

(梁艳)

◆咸宁华源员工宿舍于2014年11月份正式完工，公司员工于12月份陆续办理手续幸福入住，深感乔迁之喜。

(梁艳)

◆佛山市海宽华源于2014年11月26日通过SGS(通标标准技术服务有限公司)的ISO22000食品安全管理体系的审核并取得证书。

(侯飞鹏)

天津公司顺利通过质量管理体系换证及环境管理体系和职业健康安全管理体系认证审核



2014年11月26日，中国质量认证中心的六位评审老师组成的审核小组，对天津公司进行环境管理体系和职业健康安全管理体系认证及质量管理体系换证审核。

在公司领导大力支持和全体员工的积极配合下，天津公

司圆满的完成了本次迎审认证工作，三体系运行状况得到评审老师的较高认可。通过本次认证工作使天津公司管理体系得到进一步完善，管理理念与管理水平得到进一步完善和提高，市场竞争力得到有力提升。

（韩雪冬）

初雪

一个灰白的早晨，小镇落了雪。

我从梦里醒来，仿佛，在依稀的梦里，看到飘离的雪花从窗口划过，仿佛能听到那无声的落雪。这一天，我们一脸欣喜和惊异地，站在新年的开端。

我想，如果昨晚再晚睡一会，是不是就可以第一个发现了雪？只是后来累了。我于是回想，当初记忆中的情景，午夜已过，只有灰暗的天空。许多无可名状的事情，在这无底的深夜，一并喷薄，盛放。我不知道，在这几小时之后，雪会静默地积在屋顶，不知道什么，把各自的故事，快乐或悲伤，稀释融化，成了一汪水。

一夜间温度骤降寒风侵袭吹落了树枝上原本就寥寥无几的几片枯叶那时才明白冬天已悄悄来临只是自己之前还未曾感受到它的凉意罢了。

还记得那时下雪上课了我仍呆呆地望着窗外看着空中轻盈的雪花肆意飘荡、漫天飞舞仿佛自己的思绪也同它们一样自由地翱翔在那个属于它们自己的国度一切都是如此的安祥。

只是后来我们都累了，于是雪在我们的梦境里落下，落下，等着你醒来，好在你晨初梦醒时，给你满目玉洁冰清。雪花，你是善良的。我站在窗台边，惊叹得喊出了声音。

我突然明白，有时候我们需要温暖，有时候我们需要清醒。我会很勇敢，走过薄薄的雪地时，我这么决定。

新的一年就这样匆匆来到，还不及准备。

（沈小兰）

追梦在这个冬季

这个冬季，嫣然一位老人，姗姗来迟，没有片片雪花的陪伴，就悄无声息地走进了我的生活，驻进了我的梦。

似乎，人们都不喜欢冬季，没有飘雪带来的诗情画意，只剩下冬季那不羁的性格，它无论世间万物多么厌恶严寒，却一意孤行地吹冻了整个大地。但是，这只是我们表面看到的场景，其实我们不知道，在严寒的背后，正悄悄蕴含着新的希望。

在冬天能存活下来的小草，必定在来年的春天长成一片绿地，因为，它战胜了冬天赐予它的考验，学会了坚强，它最终会用坚忍不拔的精神创造一片奇迹。

大自然是这样，人生何尝不是如此呢？如果人生只有暖意浓浓的春天，阳光明媚的夏天，果实累累的秋天，那只有无尽的喜悦，岂不是十分单调无味？人生需要冬季，所谓：“不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香”。人生必须有挫折与逆境，才能迎来成功的曙光，而冬季，正是给予我们挫折与逆境的季节。

还记得上一年的冬季，我参加人力资源的考试失败了，之前付出了太多的时间和精力，结果却与成功擦肩而过了。可后来，我没有以往的以泪洗面，而是学会分析问题，总结学习方法，以笑面对。我发现，冬天似乎被我的笑对失败所打动，严寒渐渐退去，我再一次迎来了春天的希望。

感恩冬季，它让我看到了大自然不平凡的一面；感恩冬季，它让我经历了严寒，最终学会了坚强；感恩冬季，它让我懂得了：困难与挫折就是人生之河里突兀的石头，只有冲过去，才能溅起精彩的浪花。即使这个冬天将会有多么的寒冷，也不应成为我们变懒惰的借口，让我们追梦在这个冬季吧！

（吴洁玲）

广州华源开展秋游活动

为彰显广州华源“和谐生活，自然舒适”的企业文化，让员工在紧张和繁忙的工作之余放松心情、锻炼身体，广州华源于2014年10月1日组织全体员工前往河源开展了一年一度的秋游活动。

本次出游活动给大家一次相互了解、彼此熟悉的机会，在过程中也看到了大家在生活中的另一面。工作中我们追求严谨、一丝不苟，但在生活中我们怀着永远年轻的心态去享受生活。我们热爱工作、也热衷生活，两者相辅相成。公司组织旅游是工作和休闲的一次很好的

次身心的投入日后中。整个以这么圆司领导的和大力支开的，从路线等，都考虑的让大家玩兴。



衔接，一放松是为积聚力量的工作过程之所满，与公高度重视持是分不选团、定每个细节周全，才的舒心尽

通过此次秋游活动，大家不仅欣赏了美丽的风景，而且放松了身心，缓解了工作带来的压力。相信在以后的工作中员工们会以更加饱满的工作热情投入到自己的工作岗位中，为公司的蓬勃发展贡献自己的力量。

（吴洁玲）

天津公司举行迎元旦文体运动会

为舒缓工作压力，丰富员工业余文化生活，2014年12月30日天津公司在公司厂内举行了迎新年文体运动会。本次运动会共设置羽毛球、乒乓球、拔河、跳绳、踢毽、扑克牌、两人三足共7项文体项目，天津公司员工120余人参加了比赛。赛场上运动员越战越勇、竞争激烈，赛场下大家欢声笑语、气氛和谐。



通过本次活动激发了广大员工的工作热情，营造了团结、拼搏、向上的公司氛围。

（王芸）

吴江区职工艺术团走进华源包装



2014年11月2日晚，由区总工会主办，镇总工会、区职工艺术团承办的“中国梦劳模美”职工艺术团全区走进华源包装进行巡回演出，给广大职工带来视听享受。

整场演出精彩纷呈，高潮迭起。此次巡回演出，不

仅给员工们献上了一份精神大餐，更在这凛冽寒风中给广大职工带来一丝温暖；促进了员工之间的相互交流，缓解了员工的工作压力，丰富了员工业余文化生活。

（钱文韬）

为人处事说话技巧思维

在生活中人际管理很重要，下面小编来给大家整理出为人处事的说话技巧，供其参考。

一、为人处事的技巧思维

1、善于倾听别人说话，这一点很关键的，在与别人交流的时候，仔细认真地听别人说话，你才能够很准确的理解和领会别人想要表达的思想，以及说话的目的，这样你才能够准确的表达自己的思想，表达自己的观点，能够很好的与人交流和沟通，达到事半功倍的效果。

2、换位思考，做什么事都要换位思考，遇到事情时，不妨站在对方的角度去思考问题，从对方出发，想想我们这样做了对方会如何想，对此引发的后果，这样我们就能够想清楚，把事情做到最佳，假如对方是领导就更应该注意这一点，但是前提必须把自己的思维上升一个高度，假如我是领导，希望你如何去做，会产生什么样的效果，得与失都能想明白，做事能够得当合适，养成这样的思维习惯，在处理很多问题上，就能轻松自如，恰到好处。

3、慎重给人提建议，最大的危险，就是在别人没有征求意见的时候提建议，有些人会拒绝采纳建议，无论这些建议有多好，或者你的初衷有多高尚，如果你坚持这样做，你和他们之间的关系就会受到影响。不要再把时间和精力浪费在试图解决别人问题上了，这也包含你的配偶、朋友和工作上的伙

伴，这种试图解决他们的问题的做法，等于是在说他们没有能力做好这件事，对于主动提出建议这种行为，智者不需要建议，傻瓜不采纳建议。当有人来向我征求建议的时候，我先弄清楚他希望得到什么样的建议，然后再向他提出这种建议，向人们提供他们希望的建议，这可能是一种解决那些实际上并不重要的问题的好策略。

4、宁可与众人同醉，不要为我独醒，倘若人人都醉了，千万不要惟我独醒，随波逐流也许是明哲保身最好方法，有时，最高明的知识就是浑然不知或装作浑然不知，但是也千万不要众人共醒，我独醉，这样很容易失态。

5、少说多做。言多必失，特别是在人多的场合尽可能少说话，避免因语言表达不准确带来的不合适因素，多观察，多思考，少说话最佳。

6、遇到事情的时候，不要急着表达自己的观点。先思考三分钟，仅仅这一点时间，就能够想明白很多问题，做出正确的判断，来践行与行动，养成多思考的习惯，遇事仔细想一想都能想明白，不妨尝试一下，遇事快速思考，慢慢行动，避免莽撞行事，减少错误的产生。

7、善于从别人所犯的错误中吸取教训，无论是电视还是报纸，或者身边发生的事情中，找出出错的原因，吸取一些经验和教训，避免自己重蹈覆辙，减少出错几率。

二、成大事必备九种手段，能力，心态

1、敢于决断——克服犹豫不定的习性
很多人之所以一事无成，最大的毛病就是缺乏敢于决断的手段，总是左顾右盼、思前想后，从而错失成功的最佳时机。成大事者在看到事情的成功可能性到来时，敢于做出重大决断，因此取得先机。

2、挑战弱点——彻底改变自己的缺陷
人人都有弱点，不能成大事者总是固守自己的弱点，一生都不会发生重大转变；能成大事者总是善于从自己的弱点上开刀，去把自己变成一个能力超强的人。一个连自己的缺陷都不能纠正的人，只能是失败者！

3、突破困境——从失败中撮成功的资本
人生总要面临各种困境的挑战，甚至可以说困境就是“鬼门关”。一般人会在困境面前浑身发抖，而成大事者则能把困境变为成功的有力跳板。

4、抓住机遇——善于选择、善于创造
机遇就是人生最大的财富。有些人浪费机遇轻而易举，所以一个个有巨大潜力的机遇都悄然溜跑，成大事都是绝对不允许溜走，并且能纵身扑向机遇。

5、发挥强项——做自己最擅长的事情
一个能力极弱的人肯定难以打开人生局面，他必定是人生舞台上重量级选手的牺牲品；成大事者关于在自己要做的事情上，充分施展才智，一步一步地拓宽成功之路。

6、调整心态——切忌让情绪伤害自己

心态消极的人，无论如何都挑不起生活和重担，因为他们无法直面一个个人生挫折，成大事者则拥有高速心态，即使在毫无希望时，也能看到一线成功的亮光。

7、立即行动——只说不做，徒劳无益
一次行动胜过百遍心想。有些人是“语言的巨人，行动的矮子”，所以看不到更为实际现实的事情在他身上发生；成大事者是每天都靠行动来落实自己的人生计划的。

8、善于交往——巧妙利用人力资源
一个人懂得交往，必然会推动人际关系的力量。成大事者的特点之一是：善于靠借力、借热去营造成功的局势，从而能把一件件难以办成的事办成，实现自己人生的规划。

9、重新规划——站到更高的起点上
人生是一个过程，成功也是一个过程。你如果不满足于小成功，就会推动大成功。成大事者懂得从小到大的艰辛过程，所以在实现了一个个小成功之后，能继续拆开下一个人生的“密封袋”。

可以讲任何一种手段，都可以导致一种结果，但这个结果是不是最佳的结果，恐怕就很难说了。成大事者总是选择最佳的手段，达到最完善的结果，这就是非一般人所能做到的。因此在成功之路上，你要想成大事，首先要解决的问题就是：你的手段对你推动成功的计划是否立竿见影！



华源新生代

各位叔叔阿姨，我是个可爱的小小伙，刚满月哦，看看我像谁？嘿，猜对了，我爸爸是工程部高振华，大家应该都熟悉的吧，欢迎小朋友们到我家看我。



杨鑫宇

哈喽，瞧我笑得多甜，看到“失踪”了一天的爸爸回来了很开心，我才两个多月大哦，大家都叫我小宝贝，我爸爸是工程部杨帅，“帅气”的“帅”哦。

大家好，张伟是我姐姐哦，我刚出生没几个月，喜欢吐着小舌头做鬼脸，就会和爸爸妈妈交流了哦，长大后我肯定是个既聪明又帅气的小伙哦。



张伟

嗨~大家看到我的名字别以为我是个男孩子哦，其实我是个漂亮的小姑娘，我五岁了，和幼儿园小朋友玩耍是最嗨的事，我是工程部张叶进的宝贝哦。



张续



高梓皓

◆ 职业人生



个人经历：

高顺祥，2001年加入华源，从事过进料操作工、副机长、机长等工作，经过13年刻苦钻研及摸索，逐渐积累了丰富的生产管理经验，现就任苏州华源包装印铁部经理。

高经理，您好，感谢您抽时间接受我的采访。首先，请您谈一谈加入华源以来的一些个人感受和想法？

从2001年到至今的13年来，华源包装取得了飞速的发展，客户群体不断壮大，其中涵盖了众多知名品牌：阿克苏、立邦、佐敦等等。其次，业务量也实现了快速的增长，从规模上来说，华源包装在业内已名列前茅

华源包装主要是从金属包装制

品，与其他包装方式相比，金属包装具有强度高的特点，造型多样、色彩艳丽，并可实现再生、循环利用，对内容物保护较好，因此具有较大的发展优势。正是看到了金属包装行业的发展潜力，公司把握机会，规模化生产高品质金属包装制品，发展壮大。着眼未来，金属包装市场存在着巨大的潜力和发展空间。

刚进入华源时，我就认识到自己在印刷上不足，选择了从基层做

起，从生产第一线进入印刷行业。初进入生产车间，我甚至连一些机器的名称都叫不上来，就遑论操作了。印铁是一个需要吃苦的工作，需要每天待在线上观察印刷质量，通过请教老工人和自主学习，我也掌握了各种机器的操作流程，并对机器的维护和一些基本故障的维修处理起来也得得心应手。印铁车间不断更新换代，从刚开始的一条涂布线、一条印刷线和一条印刷上光线到现在的双色UV印刷线和四色UV印刷线，产品品质得到了提升，印刷水平不断提高。随着新生产设备和新人才的引进，企业竞争实力不断壮大，华源的未来不难预见。

高经理，请您就目前工作还存在哪些需要改进的地方？

自创建之日起，公司就采取了一个自主研发的路线，这包括设备的改进、新技术与新工艺的采用等，从而使其具备了一个高效率的生产模式，在国内保持领先。如四色UV印刷生产线生产效率很高，而且节能环保，符合节能减排的行业大趋势。

但高效率的同时也必须保证高品质，品质是企业的生命线，也是客户信赖的基础。特别是我们公司是包装企业，这就需要我们对其更重视，精益求精。正如我们坚持

“精致包装，品质生活”的理念，不断提高自身产品的质量，是企业发展的重中之重。由于业务的不断发展，客户群体的增多，对印铁的质量要求也越来越高，如何在现有的基础上提高产品的质量也成为了一大难点。目前工作的难点主要是对色差更准确的控制和对精度的更高要求，如何满足各个客户的需求是我们的长期目标。我认为成功只有一条捷径，那就是比别人付出的更多，工人们不仅要为生产负责，还要兼顾技术，这是成功的必修课。

高经理，请您就现在工作下一步的发展谈一谈您的想法。

目前，公司的现代化印铁版房和设备已投入使用，四色UV印刷机也已投入生产，从目前来看，印刷质量的提升主要靠新设备、新工艺和5S三方面来提升。

公司已建成UV印刷车间，与传统胶印相比有着色彩艳丽、节能减排等优点，并且可以保证在高速运行下达到极高的印刷质量，UV印刷和上光与其它工艺相比，减少了总体的生产成本。同时公司也引进了新的四色UV印刷设备，从双色印刷提升到了四色印刷，减少了生产成本，提高了工作效率，印刷的质量也得到了明显的提高。

随着相关技术的成熟和应用领域的扩大，其快速发展是必然的，不久的将来，UV印刷一定会获得更加广泛的应用和普及。

印铁工艺也需要不断地改进，不断研发新的生产工艺是企业进步的源泉，这离不开我们全体员工的努力和创造。我们从刚开始的不熟悉到现在的工艺改进，印刷效率提升了，产品质量也更容易控制，我们付出了很多也收获了很多，取得了巨大的进步和发展。今后我们也将投入更多的精力到产品研发方面来，继续扩大企业的竞争实力。

通过推行5S，在企业内部养成守标准的习惯，使得生产活动、作业均按标准的要求运行，结果符合计划的安排，为提供稳定的产品质量打下基础。实施5S，能为我们的公司带来巨大的好处，可以改善企业的品质，提高生产力，降低成本，确保准时交货，同时还能确保安全生产并能保持并不断增强员工们高昂的士气。5S管理的推动，需要全体员工积极参与，共同创造一个良好的工作环境。

随着印铁现代化厂房的落成并投入使用，企业竞争力发展壮大，华源美好的未来指日可期。成功就在明天，让我们共同期待，谢谢！

稿件征集通知

各位员工：

为进一步活跃公司文化氛围，推进公司文化内涵建设，提升广大员工的向心力和凝聚力。现长期开展信息稿件征集活动，通知如下：

一、征稿范围

- 1、征稿面向公司全体员工（含分公司与子公司）。
- 2、应积极、主动投递有质量的稿件。

二、征稿内容

- 1、个人建议：针对车间工作、管理等方面，以个人名义提出的建设性、改善性的建议。
- 2、文学作品：抒怀言志的文学作品。
- 3、摄影书法：反映个人兴趣的照片（包括书法、绘画、风景、人物等照片）。

三、稿件要求：

- 1、思想健康，内容向上，有助于提升企业形象。
- 2、应征稿件应允许被修改、编辑。
- 3、应征文稿如为照片，应配有文字说明。

四、投稿要求

- 1、企划部发布征稿信息，常年收集、汇总应征稿件。
- 2、投稿方式：办公人员可用OA邮件方式发送，一线操作人员和一线管理人员可采用纸稿形式也可以口头告知形式由部门文员负责形成文稿；投稿统一投递至企划部钱文韬。
- 3、企划部对应征稿件进行审看，以保证稿件质量和内容的积极健康。
- 4、通过的稿件由企划部专人编辑后上刊。

五、奖励措施

企划部每次期刊、年刊分发后进行稿件统计，统计个人应征稿件数量，并根据实际情况（文章一篇50元，照片2张50元等）给予稿酬奖励。

请大家踊跃参与，加入到华源的大家庭中！

注：2014年12月份主要征集关于年刊的文字、摄影等相关稿件。

企划部
2014年12月

智慧分享

急事，慢慢地说；

大事，清楚地说；

小事，幽默地说；

没把握的事，谨慎地说；

没发生的事，不要胡说；

做不到的事，别乱说；

伤害人的事，不能说；

讨厌的事，对事不对人说；

开心的事，看场合说；

伤心的事，不要对人就说；

别人的事，小心地说；

自己的事，听听自己的心怎么说；

现在的事，做了再说。

凡事不以他人之心待人，

你会多一份付出，少一份计较；

凡事不以他人之举对人，

你会多一份雅量，少一份狭隘；

凡事不以他人之过报人，你会多一份平

和。

坚持内心的平和！

不急不躁不骄，多一份雅量！

做好自己，等待成功！