

成都华源参加龙泉安全协会组织的 【安全管理培训班讲座】

为

适应当前安全生产管理工作形势，进一步加强安全教育培训工作，提高企业安全负责人及管理人士的安全生产知识和管理能力，做到依法持证上岗，2016年4月13日，14日成都华源参加由龙泉安全管理协会在龙泉工会俱乐部办公室组织的第一期为期2天的安全管理人员培训。此次培训，特别邀请成都市安监局培训中心老师统一集中授课，经考试合格后颁发《安全生产培训合格证书》。



本次培训主要包括安全生产管理体制与法律法规、企业安全生产基础管理、重大危险源辨识与隐患排查治理、应急管理等内容，并运用典型事故和应急救援案例分析，阐述了安全事故的发生原因，总结了事故发生的一般规律，研究具体落实主体责任和加强监督管理的对策，使大家受到了较为全面的安全管理教育，为安全管理人员在日常生产管理中准确理解、自觉遵守法律法规、借鉴先进的安全生产管理理念和方法提供了指导，为不断提升企业安全管理水平的效果奠定了基础。

(游明仙)

天津公司荣获 京滨工业园企业税收进步奖



2016年2月24日上午，武清区京滨工业园“企业表彰大会暨2016年工作推进会”在园区招商中心召开，大王古庄镇党委书记张国，镇长郭金勇，京滨工业园总经理夏振峰，园区各职能部门领导和企业代表等共130余人参加了本次会议。天津公司参加了此次会议并荣获企业税收进步奖。政府及园区领导对获奖企业进行了表彰并对2016年园区工作做了安排部署，同时鼓励园区企业在2016年为园区及地方经济发展做出更大的贡献。

(王芸)

吴江区领导来苏州华源走访送祝福

2016年2月14日，吴江区委常委、区人武部政委卞如景、区人大副主任周学林、区政协副调研员吴学明等区委领导在桃源镇镇长陈朝林、镇党委副书记沈伟勇等领导的陪同下来苏州华源新春走访，并与董事长李炳兴及相关管理人员座谈交流。座谈中，卞如景一行详细询问了企业的生产经营及发展状况，对苏州华源的未来发展倍加关心，并送上新春的祝福与问候；同时希望企业持续加强自主创新，注重产品研发，切实增强市场竞争力，在新的一年里“更上一层楼”，为吴江经济社会发展做出新的贡献。



(俞欣欣)

苏州华源参加全区加快建设 “强富美高”新吴江表彰动员大会

2016年2月16日下午，全区加快建设“强富美高”新吴江表彰动员大会，在吴江人民剧院隆重举行。区委副书记、区长沈国芳主持会议，区委书记梁一波、区委副书记盛红明、常务副区长沈金明等一同出席了会议。

大会表彰了2015年度吴江区百强企业、十大纳税企业等一批经济工作先进单位。苏州华源包装股份有限公司获得了表彰并被授予“资本运作奖励”。

(俞欣欣)



【桃源镇高新技术企业申报辅导会】 在苏州华源召开

2016年4月8日，桃源镇高新技术企业申报辅导会在苏州华源包装股份有限公司举行，桃源镇部分高新技术企业及后续培育企业区参加了此次会议。会议由镇科技办主持，邀请了区科技局计划发展科及专利科相关领导参加，并安排了高企申报、专利项目申报等方面政策的宣讲与解读。



会上，镇科技助理总结了15年度桃源镇的科技创新情况，并通报了各级项目的奖励情况。我司项目负责人简单介绍华源包装近年来的项目开展情况及取得的成绩，总结并分享了华源历年来在专利、项目开展等方面的经验及做法，也听取了几家兄弟企业的交流发言。

(钱苏婷)



简讯

2月19日，咸宁市委副书记、市长丁小强到咸宁高新区、咸安区部分重点企业调研企业节后开工运行情况，并在咸宁华源召开本次调研总结性会议。

华源印铁制罐(成都)有限公司被成都市龙泉驿区总工会授予2015年度“五小先进集体”。

为了方便车间员工个人物品存放问题和出于对车间环境整洁方面的考虑，苏州华源统一为各车间配备了储物柜。

• 南浔镇党政班子走访苏州华源 •

2016年1月18日，浙江省湖州市南浔区南浔镇党政班子区委常委、镇党委书记姚昌喜，镇长图镇宏一行在桃源镇党委书记石荣等的陪同下来苏州华源参观调研，公司领导与相关部门负责人陪同参观。

调研期间，南浔镇党政班子来到生产车间，边参观边了解企业生产、经营情况，对华源包装专注金属包装的经营理念及近年来取得的成就表示赞赏，苏州华源保持着良好的发展势头，并希望今后能与南浔的兄弟公司之间多走动，优势互补，努力为地方经济，社会发展做出更大的贡献。

(俞欣欣)

• 苏州华源2016年迎新团年饭 •



回首往昔，我们挥洒热情、我们硕果累累；展望未来，我们斗志昂扬、我们生机勃勃。我们将告别2015，迎来2016。为了感谢员工一年的辛勤工作与努力，苏州华源于2016年1月29-30日分批举办答谢员工的团圆饭活动。

在公司总经理致辞后，大家共同举杯，年夜饭就在激情、热烈、活跃的气氛中开始了。各部门经理都端起酒杯来到每张桌前，代表公司向各位员工敬酒，感谢他们对公司一年来的辛勤付出，员工也一一站起来，举杯回敬。晚会现场一片欢声笑语，让员工们提前感受到节日的欢乐气氛。为了进一步调动员工们的积极性，现场还设置了小游戏、幸运抽奖等环节，把热闹的氛围一次次推向高潮。

新的一年，新的征程。华源人满怀憧憬、激情澎湃、挥洒智慧和才能，积蓄力量，向着美好的未来不断奋斗。

(俞欣欣)

• 携手并进 用心前行 • ——天津公司2016年年会纪实

2016年1月25日天津公司2016年年会在廊坊百味园举行，公司各个部门的同事欢聚一堂。首先，天津公司陈志奇总经理对2015年天津公司工作进行了总结，并对2016年公司的工作提出了目标和期许。之后，天津公司工会领导对评选出的2015年度优秀员工进行了表彰和奖励。年会上同事们精彩纷呈的节目表演、妙趣横生的游戏互动以及激动人心的抽奖环节，不仅给大家带来了欢乐，同时也让同事之间彼此的心更加贴近。最后大家共同举杯祝福天津公司2016年的经营工作再上新台阶，同时我们也相信华源集团的明天一定会更美好。

(王芸)



• 天津公司与廊坊阿克苏公司举行工作座谈交流会 •



2016年1月28日，天津公司生产、品管、计划、物流相关负责人到廊坊阿克苏现场与廊坊阿克苏的相关部门负责人就2015年工作进行座谈、交流。

座谈会上双方代表就2015年的工作进行了回顾与总结，并对2016年的合作方向进行了沟通。随后双方各部门分管人员进行了分别沟通，座谈会的气氛很融洽，双方能够真诚表达切实需求，此次沟通交流使合作中相关部门之间配合更加默契，也为天津公司能够更准确地提供客户满意的产品及服务提供保障。此次沟通不仅架设了与客户之间相互的信任、支持和理解的桥梁，也为双方长期稳定更好合作奠定了基础，相信在双方有关人员的相互配合下，双方的合作定能扬长避短，相得益彰，共同发展。

(韩雪冬)

• 邛崃招商局来苏州华源参观考察 •

2016年3月2日，邛崃市招商局局长曹伟，副局长邓媛，科长郑微一行人赴苏州华源参观考察，并与董事长李炳兴及相关管理人员座谈交流。

在座谈期间，曹伟局长详细介绍了邛崃市的概况、特色产业、招商项目、投资环境等情况，表示全力支持邛崃海宽华源在邛崃落户发展，并以诚信形象、优惠政策和良好环境，全方位、多层次、宽领域推进双方合作，共同推进双方经济发展。

董事长李炳兴表示，邛崃地理位置优越，生态环境优良，是投资发展的最佳基地之一。希望双方本着“互惠互利、全面合作、共同发展、双方共赢”的原则，深化双方合作，加强沟通与对接，促进双方长期、规范、有效的战略合作，加快邛崃海宽华源发展壮大，为邛崃地方经济快速发展贡献力量。

(俞欣欣)



大家好：

第21期期刊已经出炉，为了让广大员工积极参与到丰富的企业文化建设活动中来，提升企业凝聚力和向心力，现公司就华源期刊的征稿工作突出以下实施方案。

• 适用范围：

- 1/日常工作中涌现的好人好事、攻关捷报、先进事物等。
- 2/反映生产一线以及后勤工作作风的摄影、绘画作品等。
- 3/针对公司现行管理方式、业务开展、操作技能等方面的提升、对日常操作行为的看法及个人名义提出具有建设性、改善性的意见、建议或提案等。
- 4/与产品技术、企业管理等相关的专业性、学术性论文、技术创新报告等。
- 5/其他具有新意的原创性文章

• 稿件要求：

- 1/内容积极向上，对公司管理绩效有效推进作用或有助于提升企业的形象。
- 2/应征文稿尽量侧重于文字加图片为主，纯图片类的稿件请配以文字说明。

3/题材不限

• 稿件收集径：

- 1/办公人员可用OA邮件方式发送。
- 2/一线操作人员和一线管理人员可采用纸稿形式，也可以口头告知形式由部门文员负责形成稿件。
- 3/稿件统一传送给企划部俞欣欣处。

• 其他事项：

- 1/稿件一经采用，文章奖励人民币50元，三则简讯奖励人民币50元。
- 2/所征集的稿件用于当期或后期的期刊、年刊、宣传栏、公司网站等。

希望大家踊跃来稿，在公司内部形成众人拾柴火焰高的良好氛围。

一块毛巾的温暖

摘自·九九文章网



16岁那年冬天，特别冷，与她相依为命的养母去世了。在养母弥留之际，用微弱的声音说了她的身世，告诉了她亲生母亲的住址。安葬好养母，她除了悲痛欲绝，连伙食费都成了大问题。她想了想，还是决定动身去找自己的亲生母亲。

到了母亲住的地方，她很后悔。因为母亲住的地方就是一个穷山沟，两间土坯房，都有一间即将垮塌。她想往回走，可转身一想，既然来了，还是见个面再走吧。

她还在徘徊，门就开了。吱呀一声，从门缝里蹦出一个十三、四岁的大男孩：“你找谁啊？要歇脚吗？”

“我找……”她正准备说些什么，屋里那个看起来很老的女人已经哭出声来了。这就是她的母亲。或许是母女连心，母亲一眼就认出了她就是自己的女儿。

“快，去摸两个鸡蛋，煮碗汤给姐姐吃。”母亲止住了哭，朝男孩说，“这就是你姐姐啊，是我对你说过无数次的姐姐啊。”

男孩怯生生地打量着眼前的姐姐，隔了好一会才走到鸡窝旁，摸了两个鸡蛋出来。

母亲把一张黑乎乎的板凳用袖子擦了又擦，招呼她坐下，自己则跑到快要垮塌

的厨房开始生火了。男孩递来一瓢凉水放到她手里，还叫了一声姐。她没有应声。她不知道应该还是不应该应。不过她的心还是咯噔了一下，心想，山沟里的孩子就是粘人呢。刚刚走了几十里山路，她感到有些热有些渴了，她把凉水咕咕咕灌了下去，顺便脱下了外套。

母亲一边围着灶台转一边唠叨了她被送走的无奈。母亲还问了她的养父母的境况。她一句也没有回。不过，从母亲的唠叨里，她知道了当年母亲送走她时的情况。当年，她的父亲在山里砍木头的时候，被倒下来的木头压断了腿，送到医院抢救了几天几夜，最后还是死掉了。人没有救活，抢救的费用却活生生地留了下来，承包林场的老板看到死人了，一溜烟跑了，从此杳无音讯。那年，她三岁半，她的弟弟才一岁，母亲无论如何也养活不了两个孩子啊，在生存无路的窘迫下，母亲决定把她送走。

鸡蛋汤终于煮好了，母亲把汤端到她面前。她迟疑了很久，一抬手打翻了母亲手里的鸡蛋汤，此刻，所有的委屈都化成了一股怨恨，她愤怒地站起来，责问母亲：“这就是你要送走的理由吗？你知道我这些年吃过多少苦头吗？”她哭了，哭得很大声。

“姐，妈也真的没有办法。我小学毕业就辍学了。为了当年的债务，我和妈没日

没夜地干活，到现在，还有几千块没有还清呢。”男孩握住了她的手，一个劲地说。

“你知道吗？我七岁的时候，养父就去中风瘫痪了，养母一边照顾养父一边到处打零工供我读书……现在，他们先后过世了……你要把我送走，也不长长眼睛，送一户好些的人家……你就不想管我，不想养我，怕我连累你，是吧！”她对母亲不依不饶。

“不，哦不！当时，你的养父母条件还可以，地方条件也还不错……哦，怎么后来会这样？……那你怎么没有来找我……作孽啊，都是我作的孽啊……”母亲开始埋怨自己，一边掉眼泪一边捶打着自己的胸口。

终于，她夺门而出，顺着蜿蜒的小路飞奔离去。

“你要走么？你这是要到哪里去啊？……你等等！等等！”母亲赶上了她。

她在前面跑着，母亲就在后面赶着。两人都不知道该说啥，就这么以前一后地跑着。

她放慢了脚步。她知道，从这到最近的汽车站还有二十里地，再说，她真的很累了，双脚像灌了铅一样重。她打了寒颤，她这才想起，刚刚只顾哭泣和争吵，把外衣放了土坯屋里。山里起风了，还飘

来一缕缕薄雾，有枯叶沙沙地掉在湿冷的树林里。她不由地把袖口拉长些，想要罩住手指部分。她的脸冻得有些青紫，背还凉。

走了二十多分钟，她们还在山里绕来绕去，天色挨近了傍晚，风更大了，她不由地回了一下头。母亲就紧跟在身后，提着一个塑料袋子，鼓鼓的。当两人眼神交汇的时候，母亲赶紧低下了头，像个犯了大错的人。她忍不住再回头。她看到母亲欲言又止的样子，好像千言万语堵在了嘴边。她这时候才发觉，母亲身子单薄，有些驼背，头发白了一半，整张脸都皱巴巴的，像山里的垄沟一样深一样多。

她想，这时候，母亲会提着一样什么东西给自己呢？会是她小时候的衣服吗？还是玩具？玩具是不肯能的，因为这地方这么穷。那就一定是衣服。可是，小时候的衣服还有什么意义呢？

想着想着，一阵强一阵的冷风吹得她浑身发抖，鸡皮疙瘩起了。她把身子尽量往衣服里缩了缩。“冷吧，不要再逞强了，把这个披上吧！”母亲一个箭步拦在了她前面。她还想要拒接，可一块很大的毛巾已经披在了她的肩膀上，一直罩到了她的腰际。

拒接还是不拒接？她的心在挣扎，可寒冷的风哪能让她拒绝呢？她的脚步更慢了。

“你知道吗？你不在家的这些年，我每天都在想你，一想你就把这条毛巾拿出来看看。你出生时就是用这条毛巾包裹着，里面有你的哭声，有你的笑，还有你爹讲给你的故事。看着看着，我就想把你接回家，可是我哪养得活啊！连你弟弟读书的钱我都供不起，把你接回来，还不得饿死啊！……要是我知道你在养父母家受了委屈，我就是累死也要把你带在身边啊。”母亲跟在她后面哭了一路。

有了这件毛巾的包裹，她感觉温暖多了，浑身的鸡皮疙瘩也全跑了。她这才看到，毛巾有些年头了，不过颜色还亮，角落里还绣着“健健康康”几个字，仿佛那就是父亲说过的故事。其实，母亲一直想把自己带着身边，可是穷困潦倒的母亲唯有把爱放在毛巾里，存起来，期盼着有朝一日亲手交给她。瞬间，一股股暖流涌到了她的胸口，打着滚……

她停了下来，再也走不动了。她的心已经被毛巾包裹得严严实实，再也没有了寒意。她和母亲之间，那道冰封的墙已经开始融化了，仅仅是一寸光阴那么久，就全化了。

“我们回家再说吧。”她说。虽然她没有加上“妈”这个字，可是这个字眼从某个角落挤出来，顺着血液流淌着……

new
华源新生代
generation



陈平逸颀：

大家好，我叫陈平逸颀，今年6岁了，我爸爸是成都公司采购部的陈中堂。我爸爸姓陈，我妈妈姓平，所以我就有了4个字的名字，是不是很霸气。



白语彤：

Hello，我叫白语彤，今年3岁了，我妈妈是成都公司人事部的方玲玉。大家看我的走路姿势咋样，是不是很帅。我将来可是当模特儿的，所以我得多练练走路姿势。



王祖妮：

各位叔叔阿姨，你们好，我叫王祖妮，今年6岁了，我的妈妈是成都公司财务部的谢春艳。我很喜欢跳舞，所以我的愿望是将来成为一名舞蹈家。



杨梦琪：

呀呀呀，大家好，我叫杨梦琪，已经9个月了，我的爸爸是成都公司的杨浩霖，妈妈是财务部的蒋婷婷。看到我胖嘟嘟的样子是不是觉得很可爱，有没有觉得很想捏捏我的小脸呢，嘻嘻！

职业人生



个人简介:

邹红军, 2008年加入华源, 从事过缝焊工、组长、班长到现在的主管, 经过多年的努力摸索, 逐渐积累了丰富的生产经验和现场管理经验, 现任经理助理。

邹助理, 您好, 感谢您抽时间接受我的采访。首先, 请您谈一谈加入华源以来的一些个人感受和想法?

自从加入华源以来, 也已经8年的时间了。在这8年时间里, 我学到了很多, 常言道“态度决定一切”。观念决定思路, 思路决定出路, 世界不会因谁而改变, 需要改变的是我们面对世界的态度。工作是谋生的基础, 但不单纯是谋生手段, 更是我们个人生命价值的体现, 而企业给了我们体现自我价值的平台。我们应怀着感恩的心去面对我们的企业, 在工作中尽心尽力、积极进取, 向着自己的目标不懈努力, 在带给企业利益和效益的同

时也可以提升个人的能力和充分体现人生价值。当你感受到个人的荣辱和企业的发展融为一体, 对企业的感谢成为一种习惯, 对企业的发展成为一种责任的时候, 工作将充满激情、充满乐趣, 人生价值可得到充分体现。

对于我们来说, 感谢首先意味着与企业同舟共济。如果华源是一条船, 那么我们一双手就是一支桨, 只有我们共同伸出双手, 让千千万万支桨一起使劲, 我们的航船才能劈波斩浪, 勇往直前。华源是我们幸福生存的家。我们每个人在为华源奉献着青春和智慧的同时, 华源也在为我们提供自我发展的空间和实现自我价值的平台。在这个平台上,

我们增长着阅历, 丰富着自我, 实现着人生的价值; 在这个平台上, 我们用激情点燃着理想, 用薪酬支配着生活。因此, 我们应该感谢华源, 感谢华源培养我们, 感谢华源让我们成长, 感谢华源给予我们一片展示自我的天地, 我们会将我们的感激之情转化为日常的具体行动。

邹助理, 请您就加入华源以来公司在哪些地方还存在问题和哪些地方改进了谈谈你的看法?

我进公司的第一个岗位是缝焊工, 随着工作的需要, 我又先后担任了组长和班长, 现在又担任了制罐车间的主管。因此我对缝焊工作的有着深刻的了解, 作为一个新员工上岗, 首先必须要了解基本的操作, 才能确保产品的质量。而作为一名缝焊工, 我们要学很多东西, 这次我就以圆罐为例, 首先我们要学会成圆机的简单调整, 判断好搭接量, 注意电流的大小, 这样才能确保送罐过程顺利进行。



以下是圆罐的一个工艺流程:

公司建有研发中心, 拥有大批专业研发人员和经验丰富的操作员工, 一直致力于金属包装领域前瞻性研发创新工作, 投入大量资金不断改造公司生产设备及工艺技术, 使得公司的自动化水平不断地提高。但也是由于自动

化水平的提高, 员工的操作技能和职业素质培养就显得有些不足。为了适应市场竞争, 华源需要发展, 从根本上说需要全体员工的可持续发展。

从整体上来看, 需要加强整体性和系统性培训体系, 缺乏有针对性的培训。培训者受个人主观影响比较大。员工的培训都缺乏一套客观的培训标准, 而员工培训的定位不明确, 培训目的不明确这也是华源一个很突出的问题, 现有体系对培训定位的不明确主要表现在员工对培训没有确切的目标, 仅仅是为了参加培训而培训。总而言之, 无论是企业制定的长期发展战略, 还是当前所进行的培训, 实际上都有必要对当前的培训体系进行加强和完善。

公司推行5S以来, 公司内部已慢慢养成了守标准的良好习惯, 生产活动、作业均按照标准的要求运行, 结果是符合计划的, 为提供稳定的产品质量打下了坚实的基础。实施5S, 为我们公司带来了巨大的好处, 可以改善公司的品质, 提升生产力, 降低成本, 确保准时交货, 同时还能确保安全生产并能保持并不断提高员工的士气, 创造了一个良好的工作环境。

邹助理, 请您就现在工作下一步的发展谈谈你的想法?

随着经济全球化的发展, 知识经济的来到给我们带来了许多高新技术, 激励着华源不断创新, 不断突破, 来适应激烈残酷的市场, 以求在竞争中脱颖而出,

成为行业的领先者。人才培养和班组建设的不断提升是非常重要的。

在人才的培训过程中, 我们需要建立一套有组织的培训制度来组织人才培养, 比如对于车间的各个班组的性质和特点进行分门别类有针对性的培训, 建立对应的培训制度, 提高培训的效率。也可以让培训的员工定期开一个简短的小会, 总结培训过程中的学习经验和心理体验, 取他人之长, 补自身之短, 创造一个良好的学习氛围和环境。

班组是企业的细胞, 班组管理是企业管理的基础。班组长的主要工作就是抓好班组管理和建设工作。班组建设的目标一方面是提高工作效率, 确保工作任务按保质量的完成; 另一方面是带好队伍, 营造团结向上的班组氛围, 打造有战斗力、有凝聚力的基层团队。我们可以分以下三个方面进行建设:

(1) 班组文化建设: 将企业文化建设深入基层, 引导职工爱岗敬业、积极进取;

(2) 班组机制建设: 完善基础管理制度、进行科学的考核与激励等;

(3) 班组能力建设: 明确各层级员工的胜任能力要求、建立清晰的职业发展路径、进行针对性的能力培养与提升等。

不埋头 怎能出头

摘自-励志一生网

史

蒂芬·威尔逊不仅是美国维斯卡亚机械制造公司的CEO, 而且还是全美最具影响力的机械制造工程师。然而, 让人几乎意想不到的是, 他的求职之路, 是从一个车间清洁工开始的!

从上世纪80年代起, 维斯卡亚公司就极负盛名, 学机械制造的史蒂芬和几位同学从哈佛大学毕业后, 都非常希望能进入这家公司工作, 于是一起给公司写自荐信。然而, 他们的自荐信很快被退了回来, 并被告知公司并不准备聘用只有理论知识而没有实践经验的人。

史蒂芬的那几位同学在遭到拒绝后, 纷纷凭着学历在别的公司里直接进入了管理阶层, 但史蒂芬却依旧把眼光停在那家最能让他发挥才智的公司上!

有一次, 史蒂芬在农场里帮助他的父亲收割向日葵, 他发现因为雨水的缘故, 有好多葵花子都在植株的顶端发起了芽, 此时父亲开玩笑地说: “这些葵花子这么迫不及待地发芽, 结果只有死路一条, 想发芽开花就必须钻到泥土里去才行!” 听完这话, 史蒂芬忽然想到了什么!

当天回家后, 史蒂芬把自己的文凭全都塞进了抽屉里, 然后来到这家公司, 表示自己愿意不计报

酬, 为该公司提供劳动。

史蒂芬的做法让他的同学们大为不解。这样一个人才, 竟然在扫地的岗位上工作。但史蒂芬却在日常的工作中越来越意识到, 这份在别人眼中不屑一顾的工作, 会让他拥有某种条件。因为史蒂芬在日复一日到处走动打扫卫生过程中, 细心观察了整个公司各部门的生产情况, 并一一作了详细的记录, 半年多以后, 他发现了公司在生产中有一个技术性漏洞。为此, 他花了近一年的时间搞设计, 通过在工作中积累的大量统计数据, 最终想出了一个足以改变现状的方法。

史蒂芬试图将自己的想法告诉

总经理, 但是他根本没有机会见到总经理。半年后, 公司的许多订单都因为产品质量问题而被纷纷退回, 如果拿不出高质量的产品, 公司将要蒙受巨大的损失!

为了挽救劣势, 公司董事会召开紧急会议商量对策, 可是会议整整进行了6个小时还没有得出一个结果。这时, 史蒂芬揣着自己的想法敲响了会议室的门, 他对着正在开会的总经理说: “我要用10分钟时间改变公司!” 随后, 史蒂芬对出现的问题做了一个合理的解释, 并且在工程技术方面提出了自己的观点, 最后, 他拿出了自己对产品的改造设计图, 这个设计恰到好处地保留

了产品原有的优点, 同时又能避免出现什么问题……

10年之后, 史蒂芬不仅荣升为维斯卡亚公司的CEO, 个人财富也跻身于美国的前50名! 勤于工作的史蒂芬在之后的十几年里, 先后出版了6套机械制造专著, 其中最著名的《机械制造业基层管理》还被收入美国的三所大学教材。

史蒂芬当初的那几位同学至今依旧做着他们那一成不变的工作, 他们时常羡慕地问他是怎么做到这一切的, 而史蒂芬的回答总是让人似懂非懂: “我只是把自己当成一颗种子钻进了土壤里!”